



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

10.02.2020 № 01-4/7

№

Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожиилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптары туралы ережесін бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожиилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының жаңа штаттық кестесі мен құрылымының 2020 жылғы 22 қаңтарда № 03-1-07/1 бұйрықпен бекітілуіне байланысты, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожиилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптары туралы ережесі бекітілсін.

2. Осы бұйрықтың 3-қосымшасына сәйкес, Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожиилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны директорының кейбір бұйрықтарының күші жойылды деп танылсын.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Кадр жұмысы және іс жүргізу бөлімінің бастығына (А.Б. Мажиева) жүктелсін.

4. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

Директор

Р. Нуршабеков

№ 01-4/7
от « 10 » 02 2020 года

Об утверждении Положения о квалификационных требованиях республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан

В связи с утверждением нового штатного расписания и структуры республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 22 января 2020 года 03-1-07/1, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о квалификационных требованиях республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан.

2. Признать утратившими силу некоторые приказы директора республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан согласно приложению 3 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника Отдела кадровой службы и делопроизводства (Мажиева А.Б.).

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор



Р. Нуршабеков

Қазақстан Республикасы Цифрлық даму,
инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі
министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі»
шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық
мемлекеттік кәсіпорны директорының
2020 жылғы «10» ақпандағы
№ 01-4/7 бұйрығына
1-қосымша

**Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және
аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік
қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық
мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптары туралы
ереже**

1. Жалпы ережелер

1. Осы Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптары туралы ереже (бұдан әрі – Ереже) Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының (бұдан әрі – Кәсіпорын) қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптарын белгілеу үшін негіз болып табылады және еңбек қатынастарын реттеумен, персоналды басқарудың тиімді жүйесін қамтамасыз етумен байланысты мәселелерді шешу үшін қолданылады.

2. Біліктілік талаптары

2. Кәсіпорын қызметінің ерекшелігін ескере отырып, біліктілік талаптары осы Ережеге 1-қосымшада көрсетілген лауазымдарға белгіленген және лауазымға орналасуға үміткер не осы санатқа жататын немесе ол бойынша лауазымаралық біліктілік санаттандыру қарастырылатын лауазымға орналасқан тұлғалар мен қызметкерлерге қойылады.

3. Әр лауазымның біліктілік талаптарында мынадай бөлімдер бар:

1) «Білім беру бейініне қойылатын талаптар» бөлімінде қызметкердің білім беру бейініне қатысты қойылатын негізгі талаптар қамтылған;

2) «Біліктілікке қойылатын талаптар» бөлімінде қызметкердің кәсіби дайындық деңгейіне – көзделген лауазымдық міндеттерді орындау үшін қажетті біліміне қойылатын талаптар және жұмыс өтіліне қойылатын талаптар қамтылған. Жұмыс өтіліне қойылатын талаптар сол немесе басқа лауазымға орналасу үшін шарт болып табылады. Біліктілігін қоса алғанда жұмыс өтілі

қызметкердің іскерлік қасиеттері мен кәсіптік білімін бағалаудың негізгі критерийлерінің бірі болып табылады.

4. Біліктілікке қойылатын талаптар (кәсіби даярлық деңгейі) және жұмыс өтілі қызметкердің іскерлік қасиеттерін және кәсіптік білімдерін бағалау кезінде негізгі критерийлерінің бірі, осы немесе басқа лауазымға орналасу шарты болып табылады.

5. Біліктілік талаптарымен белгіленген арнайы дайындығы немесе жұмыс өтілі жоқ, бірақ жеткілікті практикалық тәжірибесі бар және өзіне жүктелген лауазымдық міндеттерін сапалы әрі толық орындайтын қызметкерлер құрылымдық бөлімшелердің басшылары ұсынымы бойынша айрықша жағдай ретінде тиісті лауазымға тағайындалуы мүмкін немесе оларға арнайы дайындығы және жұмыс өтілі бар қызметкерлер сияқты тиісті лауазым бойынша санат берілуі мүмкін.

3. Кәсіби білімдердің деңгейін анықтау, дұрыс таңдау, кадрлерді орналастыру және қолдану бойынша жұмысын ұйымдастыру

6. Кадрлардың кәсіби білім деңгейін анықтау, дұрыс таңдау, орналастыру және пайдалану жөніндегі жұмысты (бұдан әрі – біліктілік таңдау) кадр жұмысын жүзеге асыратын құрылымдық бөлімшенің жауапты қызметкері орындайды (бұдан әрі- жауапты қызметкер).

7. Құрылымдық бөлімшелердің басшылары бос лауазымдарға үміткерлердің кәсіби іріктеулерін жүргізу үшін, санаттарды белгілеу, немесе Кадр резервісіне қосу үшін келесі іс-шараларды өткізеді:

1) Бос лауазымдарға орын алу үшін үміткерлерді іріктеу;

2) Тізімге сәйкес, біліктілік талаптарына талап етілетін сәйкестіктерді анықтау үшін, үміткерлердің құжаттарын дайындау:

ағайындауға ұсыным 2-қосымшаға сәйкес (біліктілік санатын беру);

Қазақстан Республикасы азаматының жеке куәлігін растайтын құжаттың көшірмесі;

Білім туралы дипломның көшірмесі;

Еңбек қызметін растайтын құжаттың көшірмесі;

Резюме/ қызметтік тізім;

Біліміне, еңбек өтіліне, кәсіби деңгейіне және репутациясына қатысты, қосымша ақпарат (біліктілік талаптары туралы құжаттардың көшірмесі, ғылыми дәржелері және атақтарын беру, мінездемелер, ұсынымдар, ғылыми баспалар, біліктілігін, кәсіби қызметін сипаттайтын өзге де ақпараттарға).

Бос лауазымға үміткер (ізденуші) қажет болған жағдайда құрылымдық бөлімшенің тікелей басшысында алдын-ала әңгімелесуден өтеді, содан кейін оң шешім қабылдаған жағдайда, құрылымдық бөлімшенің басшысы кадр жұмысын жүзеге асыратын құрылымдық бөлімшеге әрі қарай қарастыру үшін ақпарат жібереді.

8. Жауапты қызметкер келесі іс-шараларды өткізеді:

1) бос лауазымға орналасуға үміткерлерді іріктеу не түйіндемені зерделеуді, әңгімелесу өткізуді, тестілеуді қамтитын Кадр резервіне енгізу;

2) егер лауазым бойынша лауазымаралық біліктілік санаттандыру көзделген болса, Кәсіпорын қызметкерлеріне біліктілік санатына сәйкес келуі немесе беру туралы мәселені қарау;

9. Жауапты қызметкер біліктілік іріктеуді іске асыру үшін келесі іс-шаралар жүзеге асырылады:

1) біліктілік санаттарын беруде немесе тағайындау барысында біліктілік талаптарына қойылатын сәйкестігіне үміткерлердің құжаттарын қарастыру;

2) біліктілік талаптарына қойылатын сәйкестігін анықтау шешімін дайындау.

10. Кәсіпорынның басшысы шешімдемеге бұрыштама салады және кадр жұмысын жүзеге асыратын құрылымдық бөлімшеге береді.

11. Шешімнің негізінде жұмысқа қабылдау, лауазымға тағайындау немесе қызметкерлерге санаттарды беру туралы Кәсіпорын директорының бұйрығы беріледі.

12. Қызметкерлердің еңбек кітапшаларында біліктілік санаттарын беру туралы сәйкес жазба жазылады.

Қазақстан Республикасы Цифрлық даму,
инновация және аэроғарыш өнеркәсібі
министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік
қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы
республикалық мемлекеттік кәсіпорнының
біліктілік талаптары және біліктілік комиссиясы
туралы ережеге 2-қосымша

Біліктілік санатын беруге ұсыным

1. Тегі, аты, әкесінің аты _____
2. Туған күні, айы, жылы және орны _____
3. Білімі, мамандығы, біліктілігі _____
4. Ғылыми дәрежесі, ғылыми атағы _____
5. Лауазымы, құрылымдық бөлімше _____
6. Қызметкердің кәсіптік, іскерлік және жеке қасиеттері, сондай-ақ қызметтік жұмысының өлшенетін сандық көрсеткіштері көрсетілген қысқаша сипаттама: _____

7. Тағайындауға ұсынылады (біліктілік санатын беру).

Құрылымдық бөлімшенің басшысы

_____ « _____ » _____ 20__ ж.
(Т.А.Ә.) (қолы)

Приложение 1
к приказу директора Республиканского
государственного предприятия на праве
хозяйственного ведения «Государственная
радиочастотная служба» Министерства цифрового
развития, инноваций и аэрокосмической
промышленности Республики Казахстан
от «10» февраля 2020 года №01-4/7

Положение
о квалификационных требованиях
Республиканского государственного предприятия на праве
хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба»
Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической
промышленности Республики Казахстан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о квалификационных требованиях Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан (далее - Положение) является основой для установления квалификационных требований к работникам и применяется для решения вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан (далее – Предприятие).

2. Квалификационные требования

2. Квалификационные требования, с учетом особенностей деятельности Предприятия, установлены к должностям, изложенным в Приложении 1 к настоящему Положению, и предъявляются к лицам и работникам, претендующим на занятие, либо уже занимающим должности, отнесенные к этим категориям или по которым предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование.

3. Квалификационные требования каждой должности имеют разделы:

1) раздел «Требования к профилю образования» содержит основные требования, предъявляемые к работнику в отношении профиля образования;

2) раздел «Требования к квалификации» содержит требования к уровню профессиональной подготовки работника - образованию, необходимый для выполнения предусмотренных должностных обязанностей, и требования к стажу работы. Требования к стажу работы являются условием для занятия той

или иной должности. Стаж работы в совокупности с квалификацией является одним из основных критериев при оценке деловых качеств и профессиональных знаний работника.

4. Требования к квалификации (уровню профессиональной подготовки) и стажу работы являются одним из основных критериев при оценке деловых качеств и профессиональных знаний работника, условием для занятия той или иной должности.

5. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом, и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации руководителей структурных подразделений, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности или им может быть присвоена категория по соответствующей должности так же, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

3. Организация работы по определению профессионального уровня знаний, правильного подбора, расстановки и использования кадров

6. Организацию работы по определению профессионального уровня знаний, правильного подбора, расстановки и использования кадров (далее – квалификационный отбор) выполняет ответственный работник структурного подразделения, осуществляющего кадровую работу (далее – ответственный работник).

7. Руководители структурных подразделений для проведения квалификационного отбора кандидатов на занятие вакантной должности, присвоение категории либо включение в Кадровый резерв проводят следующие мероприятия:

1) отбор кандидатов на занятие вакантной должности;

2) подготовка документов кандидатов, на предмет определения соответствия предъявляемым квалификационным требованиям согласно перечню:

представление на назначение (присвоение квалификационной категории), согласно приложению 2;

копия документа, удостоверяющего личность, гражданина Республики Казахстан;

копия диплома об образовании;

копия документа, подтверждающего трудовую деятельность;

резюме/послужной список;

дополнительная информация, касающаяся их образования, опыта работы, профессионального уровня и репутации (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий, характеристики, рекомендации, научные публикации, иные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность, квалификацию).

Кандидат (соискатель) на вакантную должность при необходимости проходит предварительное собеседование у непосредственного руководителя структурного подразделения, после чего, в случае положительного решения, руководитель структурного подразделения направляет информацию в структурное подразделение, осуществляющее кадровую работу для дальнейшего рассмотрения.

8. Ответственный работник проводит следующие мероприятия:

1) проведение отбора кандидатов на занятие вакантной должности либо включение в Кадровый резерв, включающий в себя изучение резюме, проведение собеседования, тестирования в случае необходимости;

2) рассмотрение вопроса о соответствии или присвоении квалификационной категории работникам Предприятия, в случае если по должности предусмотрено внутридолжностное квалификационное категорирование.

9. Ответственный работник в целях осуществления квалификационного отбора проводит следующие мероприятия:

1) рассмотрение документов кандидатов (работников) на предмет соответствия предъявляемым квалификационным требованиям при назначении либо присвоении квалификационной категории;

2) подготовка заключения на предмет определения соответствия предъявляемым квалификационным требованиям.

10. Руководитель Предприятия налагает резолюцию в заключении и передает структурному подразделению, осуществляющему кадровую работу

11. На основании заключения издается приказ директора Предприятия о приеме на работу, назначении работника на должность или о присвоении категории работникам.

12. В трудовых книжках работников делается соответствующая запись о присвоении им квалификационной категории.

Приложение 2
к Положению о квалификационных требованиях и
квалификационной комиссии
Республиканского государственного предприятия
на праве хозяйственного ведения «Государственная
радиочастотная служба» Министерства цифрового
развития, инноваций и аэрокосмической
промышленности Республики Казахстан

Представление

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. День, месяц, год и место рождения _____
3. Образование, специальность, квалификация _____
4. Ученая степень, ученое звание _____
5. Должность, структурное подразделение _____
6. Краткая характеристика с указанием профессиональных, деловых и личностных качеств, а также количественно измеримых показателей служебной деятельности сотрудника: _____

7. Представляется к назначению (присвоению квалификационной категории): _____

Руководитель структурного подразделения:

_____ « ____ » _____ 20__ г.
(Ф.И.О.) (подпись)

Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны директорының күші жойылған кейбір бұйрықтарының тізбесі

1. «Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны директорының муа 2018 жылғы 3 наурыздағы № 01-4/1 бұйрығы.

2. «Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптарын бекіту туралы» «МРҚ» РМК директорының муа 2018 жылғы 3 наурыздағы № 01-4/1 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны директорының 2019 жылғы 16 қаңтардағы № 01-4/3 бұйрығы.

3. «Қазақстан Республикасы Ақпарат және коммуникациялар министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптары туралы ережесін бекіту туралы» «МРҚ» РМК директорының муа 2018 жылғы 3 наурыздағы № 01-4/1 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны директорының 2019 жылғы 12 сәуірдегі № 01-4/29 бұйрығы.

4. «Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, қорғаныс және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптары туралы ережесін бекіту туралы» «МРҚ» РМК директорының муа 2018 жылғы 3 наурыздағы № 01-4/1 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны директорының 2019 жылғы 9 тамыздағы № 01-4/67 бұйрығы.

Приложение 3
к приказу директора республиканского государственного
предприятия на праве хозяйственного ведения
«Государственная радиочастотная служба» Министерства
цифрового развития, инноваций и аэрокосмической
промышленности Республики Казахстан
от «10» февраля 2020 года
№ 01-4/7

**Перечень утративших силу некоторых приказов директора
республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного
ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового
развития, инноваций и аэрокосмической промышленности
Республики Казахстан**

1. Приказ ВрИО директора республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан от 3 марта 2018 года № 01-4/1 «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан».

2. Приказ директора республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан от 16 января 2019 года № 01-4/3 «О внесении изменений в приказ ВрИО директора РГП «ГРС» от 3 марта 2018 года № 01-4/1 «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан».

3. Приказ директора республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, оборонной и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 12 апреля 2019 года № 01-4/29 «О внесении изменений в приказ ВрИО директора РГП «ГРС» от 3 марта 2018 года № 01-4/1 «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан».

4. Приказ директора республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 9 августа 2019 года № 01-4/67 «О внесении изменений в приказ ВрИО директора РГП «ГРС» от 3 марта 2018 года № 01-4/1 «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, оборонной и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан».

56	Менеджер	Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телерадиовещании», нормативных правовых актов в области связи, телерадиовещания Знание основ в области организации труда и управления, экономики, законодательства о труде Республики Казахстан, правил безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности Знание этики делового общения, ведения переговоров	Образование в области права, экономики и бизнеса техническое	Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 5 лет на других должностях замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, в том числе в должности главного специалиста на предприятии не менее 1 года	Углубленные знания в области радиосвязи, стандарты теории распространения радиоволн
57	Ведущий специалист	Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телерадиовещании», нормативных правовых актов в области связи, телерадиовещания Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правил безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности	Образование в области права, экономики и бизнеса техническое	Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 3 лет	Углубленные знания в области радиосвязи, стандарты теории распространения радиоволн
7.3.1.	Сектор служебно-подшивной службы				
58	Главный специалист	Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телерадиовещании», нормативных правовых актов в области связи, телерадиовещания Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правил безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности	Образование в области права, экономики и бизнеса техническое	Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 4 лет на других должностях замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, в том числе в должности ведущего специалиста на предприятии не менее 1 года	Углубленные знания в области радиосвязи, стандарты теории распространения радиоволн
59	Ведущий специалист	Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телерадиовещании», нормативных правовых актов в области связи, телерадиовещания Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правил безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности	Образование в области права, экономики и бизнеса техническое	Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 3 лет	Углубленные знания в области радиосвязи, стандарты теории распространения радиоволн
60	Инженер	Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телерадиовещании», нормативных правовых актов в области связи, телерадиовещания Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правил безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности	Образование в области права, экономики и бизнеса техническое	1 категория высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 3 лет, в том числе в должности инженера 2 категории на предприятии не менее 1 года 2 категория высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 2 лет, в том числе в должности инженера без категории на предприятии не менее 1 года инженер высшее профессиональное образование, без предъявления требования к стажу работы или среднее техническое и профессиональное среднее специальное, среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года	
7.3.2.	Сектор фиксированной и радиовещательной службы				
61	Главный специалист	Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телерадиовещании», нормативных правовых актов в области связи, телерадиовещания Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правил безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности	Образование в области права, экономики и бизнеса техническое	Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 4 лет на других должностях замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, в том числе в должности ведущего специалиста на предприятии не менее 1 года	Углубленные знания в области радиосвязи, стандарты теории распространения радиоволн
62	Ведущий специалист	Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телерадиовещании», нормативных правовых актов в области связи, телерадиовещания Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правил безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности	Образование в области права, экономики и бизнеса техническое	Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 3 лет	Углубленные знания в области радиосвязи, стандарты теории распространения радиоволн

68	Менеджер	<p>Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телекоммуникациях», нормативных правовых актов в области связи и телекоммуникаций</p> <p>Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правах безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности</p>	<p>Образование в области связи, экономики и бизнеса, технические</p>	<p>Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 5 лет на других должностях аналогичных вышестоящих профессиональных должностей в том числе в качестве специалиста по специальности «Телекоммуникации»</p> <p>Знание английского языка</p> <p>Углубленные знания в области развития стандартов развития, теории распространения радиоволн</p>	<p>Знание технического английского языка по профилю «Радиосвязь», телекоммуникации</p> <p>Знание основных положений «Углубленные знания в области развития стандартов развития, теории распространения радиоволн»</p>
69	Главный специалист	<p>Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телекоммуникациях», нормативных правовых актов в области связи и телекоммуникаций</p> <p>Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правах безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности</p>	<p>Образование в области связи, экономики и бизнеса, технические</p>	<p>Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 4 лет на других должностях аналогичных вышестоящих профессиональных должностей в том числе в качестве специалиста по специальности «Телекоммуникации»</p> <p>Углубленные знания в области развития стандартов развития, теории распространения радиоволн</p>	<p>Знание технического английского языка по профилю «Радиосвязь», телекоммуникации</p> <p>Знание основных положений «Углубленные знания в области развития стандартов развития, теории распространения радиоволн»</p>
70	Ведущий специалист	<p>Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телекоммуникациях», нормативных правовых актов в области связи и телекоммуникаций</p> <p>Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правах безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности</p>	<p>Образование в области связи, экономики и бизнеса, технические</p>	<p>Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 3 лет</p>	<p>Знание технического английского языка по профилю «Радиосвязь», телекоммуникации</p> <p>Знание основных положений «Углубленные знания в области развития стандартов развития, теории распространения радиоволн»</p>
71	Инженер	<p>Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телекоммуникациях», нормативных правовых актов в области связи и телекоммуникаций</p> <p>Знание основ законодательства о труде Республики Казахстан, правах безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности</p>	<p>Образование в области связи, экономики и бизнеса, технические</p>	<p>I категория высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 2 лет в том числе в должности инженера 2 категории на предприятии не менее 1 года</p> <p>II категория высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 2 лет в том числе в должности инженера (сет культурной информации) не менее 1 года</p> <p>III категория высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 1 года</p>	<p>Знание технического английского языка по профилю «Радиосвязь», телекоммуникации</p> <p>Знание основных положений «Углубленные знания в области развития стандартов развития, теории распространения радиоволн»</p>
8.	Департамент развития инфраструктуры	<p>Обеспечение функционирования, функционирования, совершенствования и развития базы данных идентификационных кодов абонентов устройств сотовой связи и централизованной базы данных абонентов номеров, предоставляющие доступ к ним</p>			
72	Директор департамента	<p>Знание законов Республики Казахстан «О связи», «О телекоммуникациях», иных нормативных правовых актов в области связи и телекоммуникаций</p> <p>Знание методических и нормативно-технических материалов по технической политике, производству, по энергетическому обеспечению радиосети, организации энергетического обеспечения производства, систем планирования, предельного результата и рациональной эксплуатации оборудования, методов выявления резервов производства, технических требований, представленных к сфере, материалам, требований рациональной организации труда при проектировании телекоммуникационных объектов, организации телекоммуникационной инфраструктуры, порядка приема оборудования в эксплуатацию, методов определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии</p> <p>Знание производственных мощностей, технических характеристик, конструктивных особенностей и режимов работы электроснабжения, электротехнических устройств и средств их эксплуатации, порядка и методов планирования работ организационно-технической работы, межведомственных стандартов в сфере информатизации основных требований нормативно-технической документации в сфере информационных технологий, правил эксплуатации организационной и вычислительной техники</p> <p>Знание основ в области организации труда и управления экономикой, законодательства о труде Республики Казахстан, правах безопасности и охраны труда, требований пожарной безопасности</p> <p>Знание этики делового общения, ведения переговоров</p>	<p>Образование в области связи, экономики и бизнеса, технические или инженерно-технические</p>	<p>Высшее (или последующее) образование и стаж работы не менее 5 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 3 лет</p>	<p>Стаж работы не менее 5 лет в информационных технологиях или телекоммуникациях</p>



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

10.02.2020 № 01-4/7

№

Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожиилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптары туралы ережесін бекіту туралы

Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожиилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының жаңа штаттық кестесі мен құрылымының 2020 жылғы 22 қаңтарда № 03-1-07/1 бұйрықпен бекітілуіне байланысты, **БҰЙЫРАМЫН:**

1. Қоса беріліп отырған Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожиилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорнының біліктілік талаптары туралы ережесі бекітілсін.

2. Осы бұйрықтың 3-қосымшасына сәйкес, Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігінің «Мемлекеттік радиожиилік қызметі» шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны директорының кейбір бұйрықтарының күші жойылды деп танылсын.

3. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау Кадр жұмысы және іс жүргізу бөлімінің бастығына (А.Б. Мажиева) жүктелсін.

4. Осы бұйрық қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

Директор

Р. Нуршабеков