Принят и утвержден Приказом № директора РГП на ПХВ «ГРС»

 от « » ноября 2022 г.

**Антикоррупционная политика**

РГП на ПХВ «Государственная радиочастотная служба» Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК

1. **Общие положения**

Политика РГП на ПХВ «Государственная радиочастотная служба» МЦРИАП РК (далее – Предприятие) в области противодействия коррупции (далее – Антикоррупционная политика) разработана на основании законодательства РК о противодействии коррупции и в соответствии с Задачей 1 «Разработка и утверждение политики противодействия коррупции в организации» Проекта 1 «Развитие института антикоррупционного комплаенса в квазигосударственном секторе» Группы проектов № 4 «Превенция коррупции в квазигосударственном секторе» Типового базового направления №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» (далее – ТБН № 4) Правил осуществления проектного управления, утвержденных постановлением Правительства от 31 мая 2021 года № 358.

Антикоррупционная политика устанавливает основные принципы противодействия коррупции на Предприятии, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию на Предприятии атмосферы неприятия коррупции.

Антикоррупционная политика – деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Противодействие коррупции – деятельность должностных лиц Предприятия в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

**Положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Предприятия**.

**2. Цель и задачи Антикоррупционной политики**

Формирование правовой культуры работников Предприятия отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Антикоррупционной политики.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

2) предупреждение коррупционных правонарушений;

3) воспитание у работников Предприятия строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность Предприятия.

**3. Меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции на Предприятии осуществляется путем применения следующих основных мер:

1) формирование у работников Предприятия нетерпимости к коррупционному поведению, путем:

— разъяснения работникам норм законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции;

— доведения до сведения работников Предприятия о выявленных фактах коррупции на Предприятии и иных государственных органах;

— проведения с работниками Предприятия разъяснительных бесед.

2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам Предприятия, в т.ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;

3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

4) обеспечение работникам Предприятия, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащими законодательству Республики Казахстан методами.

**4. Основные направления противодействия коррупции**

Основными направлениями деятельности Предприятия по противодействию коррупции являются:

— проведение единой политики Предприятия в области противодействия коррупции;

— создание механизма взаимодействия Предприятия по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, внешними организациями, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

— принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Предприятия к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в их сознании негативного отношения к коррупционному поведению.

— обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

Работники Предприятия в случае возникновения фактов склонения иным работником Предприятия, а также третьим лицом к совершению коррупционного правонарушения и/или обладающие информацией об известных фактах или подозрениях относительно склонения работника Предприятия к совершению коррупционного правонарушения, обязаны немедленно уведомить руководство Предприятия.

Заявления о совершении таких действий будут расследованы и доведены до своего логического завершения, включая при необходимости, привлечения к ответственности и оповещения уполномоченных государственных органов.

**5. Порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов**

Работники Предприятия обязаны:

1) принимать меры по исключению любой возможности возникновения конфликта интересов;

2) уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

3) принять иные меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Предприятия, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

**6. Ответственность за коррупционные правонарушения**

Работники Предприятия за совершение коррупционных правонарушений, а также неисполнение положений данной Антикоррупционной политики несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.